

Informativa per la selezione di candidati ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 679/2016 ("Regolamento")

La presente informativa è fornita ai sensi dell'art. 13 del Regolamento ed è resa nei confronti di soggetti interessati che si candidano per la collaborazione presso Sunprime Holdings s.r.l. con sede in Milano, via Fabio Filzi n. 7, C.F. P.IVA e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano 12378090968, (di seguito solo "La Società") o con le società facenti parte del gruppo o collegate.

I dati che vengono da lei forniti tramite l'invio del suo curriculum o successivamente saranno trattati per le seguenti finalità:

1. per valutare la coerenza del suo profilo rispetto alle posizioni lavorative aperte presso la Società e in generale per la gestione delle procedure di selezione dei collaboratori;
2. per contattarla al fine di programmare colloqui che si rendano necessari, utilizzando i dati di contatto da lei forniti.

La base legale del trattamento dei suoi dati personali per le finalità sopra indicate è l'art. 6(1)(b) del Regolamento. Il conferimento dei suoi dati personali per queste finalità è facoltativo, ma l'eventuale mancato conferimento comporterebbe l'impossibilità per la Società di valutare il suo profilo o di poter programmare colloqui.

Qualora la sua domanda di collaborazione fosse accettata, i dati personali che la riguardano saranno archiviati e trattati dalla Società in base all'informativa privacy predisposta per i collaboratori.

I suoi dati saranno conservati per un periodo di 12 mesi dal loro conferimento e potranno essere utilizzati per contatti ed eventuali colloqui futuri. Al termine di tale periodo, i suoi dati verranno cancellati in via definitiva.

I suoi dati non saranno trasferiti al di fuori dello Spazio Economico Europeo e potranno essere condivisi con:

1. soggetti che agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento;
2. persone autorizzate dalla Società al trattamento di dati personali che si sono impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza.

Attraverso il suo *curriculum*, la Società potrebbe raccogliere speciali categorie di dati personali come definite all'art. 9 del Regolamento, quali ad esempio:

- dati idonei a rivelare l'origine razziale o etnica;
- le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche;
- l'appartenenza sindacale;
- dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona;

L'eventuale trattamento di tali dati avviene ai sensi dell'art. 9(2)(a) del Regolamento, pertanto previo suo esplicito consenso e in conformità alle autorizzazioni *pro tempore* vigenti in materia di protezione dei dati personali. A tal proposito, se non strettamente necessario le chiediamo di non fornire tale tipo di informazioni; in caso contrario, qualora lei decidesse di fornirle, le viene richiesto di rilasciare un apposito consenso in ottemperanza alla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali. In mancanza del rilascio da parte sua del consenso alla Società al trattamento dei suoi dati

sensibili, qualora lei fornisca tale tipo di dati, la sua candidatura non potrà essere presa in considerazione.

Complessivamente, l'invio facoltativo, esplicito e volontario di documenti e *curriculum* tramite la sezione "Lavora con noi" presente sul sito della società, ovvero tramite invio spontaneo tramite l'e-mail indicata nel sito comporta la successiva acquisizione di dati personali. È altresì possibile il verificarsi un trattamento dei dati personali di terzi soggetti inviati alla Società.

Rispetto a tali ipotesi, lei si pone come autonomo titolare del trattamento, assumendosi tutti gli obblighi e le responsabilità di legge. In tal senso, lei conferisce sul punto la più ampia manleva rispetto ad ogni contestazione, pretesa, richiesta di risarcimento del danno da trattamento, ecc. che dovesse pervenire alla Società da terzi soggetti i cui dati personali siano stati trattati attraverso il suo invio spontaneo in violazione delle norme sulla tutela dei dati personali applicabili.

In ogni caso, qualora lei fornisca o in altro modo tratti dati personali di terzi, garantisce fin da ora – assumendosene ogni connessa responsabilità – che tale particolare ipotesi di trattamento si fonda su un'ideale base giuridica ai sensi dell'art. 6 del Regolamento che legittima il trattamento delle informazioni in questione.

Lei ha il diritto di chiedere alla Società in qualunque momento l'accesso ai suoi dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o di opporsi al loro trattamento, ha diritto di richiedere la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del Regolamento, nonché di ottenere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati che la riguardano, nei casi previsti dall'art. 20 del Regolamento.

Le richieste possono essere rivolte all'indirizzo di posta elettronica a cui ha inviato il suo curriculum. Maggiori informazioni sono reperibili presso il DPO, avv. Luisa Di Giacomo, contattabile all'indirizzo digiaco@luisadigiaco.it

In ogni caso lei ha sempre diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente (Garante per la Protezione dei Dati Personali), ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, qualora ritenga che il trattamento dei suoi dati sia contrario alla normativa in vigore.

Il Titolare del trattamento